

Spaarnelanden nv

Arbo jaarverslag 2012 &  
Arbo jaarplanning 2013



**Arbo jaarverslag 2012**

**&**

**Arbo jaarplanning 2013**

Ronald Govers  
Mei 2013  
Vastgesteld directie  
d.d. 4 juni 2013

## Index

1. Inleiding	blz. 4
2. Arbo zorgsysteem	blz. 5
3. Certificeringen	blz. 5
4. Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)	blz. 5
5. Verzuim	blz. 6
6. (Bijna)ongevallen	blz. 6
7. Inspectie SZW	blz. 7
8. Preventieve Medische Onderzoeken	blz. 7
9. Bedrijfshulpverlening	blz. 8
10. Opleidingen	blz. 8
11. PBM, keuringen van materiaal en materieel	blz. 8
12. Arbo commissie	blz. 9
13. Evaluatie jaarplanning 2012	blz. 10
14. Jaarplanning 2013	blz. 11

## 1. Inleiding

De inspirerende foto op de voorkant van dit jaarverslag geeft de gedachte weer van het arbobeleid van Spaarnelanden. Met veiligheid en arbeidsomstandigheden moeten we allemaal aan de slag! De kleine groene schepjes creëren uiteindelijk het doel wat we voor ogen hebben binnen Spaarnelanden: veilig, gezond en prettig werken. De kleur groen staat voor groei en ontwikkeling. Net zoals de frisse groene blaadjes die in het voorjaar aan de bomen groeien, groeien wij in ons arbozorgsysteem. We verbeteren de werkzaamheden door risicoanalyses, opleidingen en borging.

2012 was het jaar van de voorbereidingen op de reorganisatie. Een jaar met voorbereidingen die van start gaan in het voorjaar van 2013. De divisies maken in 2013 plaats voor units. Ook op het gebied van KAM (Kwaliteit Arbo en Milieu) is het goed om naar de toekomst te kijken. Hoe kan KAM geïmplementeerd worden in de unitstructuur? Natuurlijk door kritisch te kijken naar de arbeidsomstandigheden en de aanpak van risicovolle taken en/of werkzaamheden, maar ook naar de kwaliteit, zoals de certificeringen.

Een arbozorgsysteem moet blijven groeien en blijven ontwikkelen. In het verleden hebben we de 'arboboorn' geplant. Deze moet nu uitgroeien, met stevige wortels en ruimte voor jonge scheuten. Dit is een taak van zowel werkgever als werknemer. Iedereen binnen Spaarnelanden heeft zijn of haar aandeel in het arbosysteem om uiteindelijk veilig, gezond en prettig te werken.

## 2. Arbozorgsysteem

Spaarnelanden werkt volgens de regels van de arbeidsomstandighedenwet. Naast wettelijke regels en -voorschriften willen wij werken volgens het arbo zorgsysteem VCA\*\*. Het doel is om, na de reorganisatie, de werkwijze volgens het arbozorg systeem VCA\*\* volledig in het bedrijf te implementeren. Er is bewust gekozen om hiermee te starten in de nieuwe organisatie.

Naast de KAM-coördinator is in 2012 extern gebruik gemaakt van de Arbodienst *Achmea Arbo Vitale* en de bedrijfsarts, de heer R. Sokaroski. Ook hebben wij gebruik gemaakt van een hoger veiligheidkundige, de heer E. Polder (fa. Atrop), i.v.m. de begeleiding van het VCA-traject. Voor arbogereleerde (veiligheid)opleidingen en instructies maken wij gebruik van diverse externe gespecialiseerde opleiders.

## 3. Certificeringen

De tweede audit behorende bij het SBH VCA\*\* certificaat<sup>1</sup> is gehouden op 24 mei 2012. De auditor heeft een positief advies gegeven voor behoud van het certificaat. Hierdoor heeft divisie SBH haar certificaat verlengd tot en met de periodieke audit in mei 2013. Met het oog op de veranderende organisatie heeft er in 2012 geen verdere certificering plaatsgevonden.

## 4. Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)

De teams van divisie SBH hebben een actuele RI&E, waarvan het plan van aanpak is doorgenomen met betreffende leidinggevenden. Er zijn geen aanvullende acties opgenomen. Bij de overige divisies is geen actuele RI&E aanwezig. Deze zullen geactualiseerd moeten worden. Er is voor gekozen deze niet in 2012 te actualiseren maar dit op te pakken na de reorganisatie in 2013, zodat de hieruit voortvloeiende wijzigingen meegenomen kunnen worden. Wel is begonnen met Taak Risico Analyses (TRA), om (risicovolle) werkzaamheden in kaart te brengen en op basis hiervan actie te (kunnen) ondernemen. Met een TRA krijgt men meer inzicht in voorbereidingen, uitvoer, gebruik van PBM<sup>2</sup>, opleidingen, ed.

Het opstellen van RI&E voor de verschillende units wordt opgenomen in de Arbo Jaarplanning van 2013.

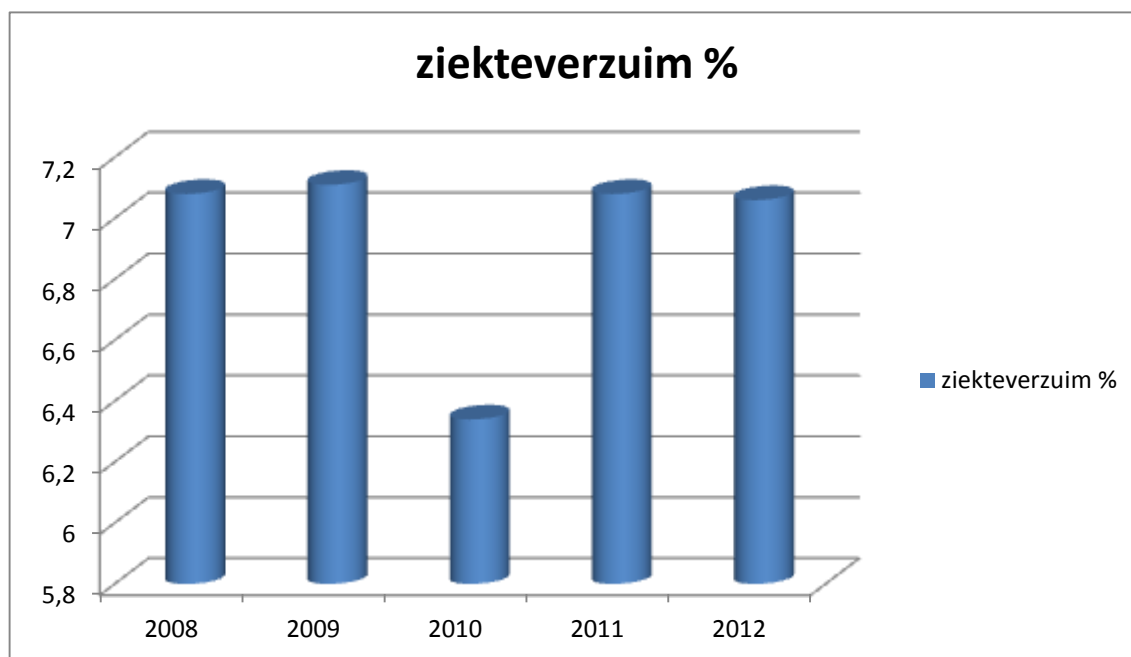
---

<sup>1</sup> VCA\*\* certificaat EBN.VCA.999 Nace code F43 geldig tot 18-06-2014, divisie SBH

<sup>2</sup> PBM Persoonlijk Bescherming Middel

## 5. Verzuim

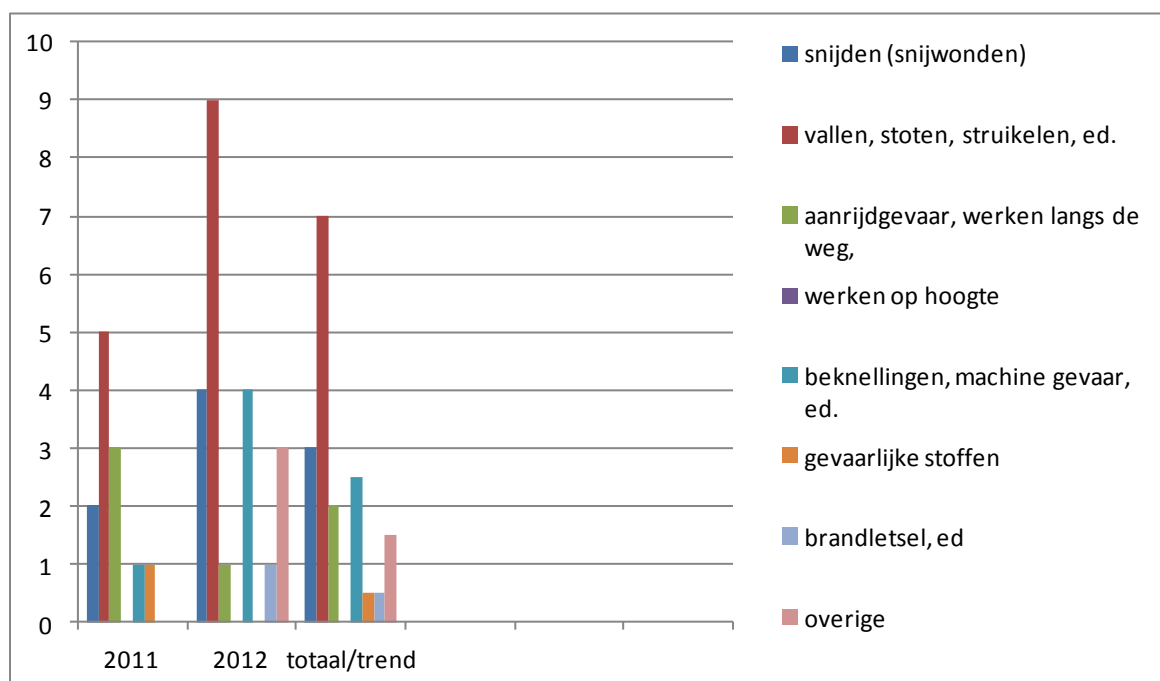
In 2012 is het totale verzuimcijfer 7,06%. Dit is vrijwel gelijk gebleven ten opzichte van 2011 (7,08%).



Figuur 1, overzicht tabel < 5 jr.

## 6. (Bijna)ongevallen

In 2012 zijn in totaal 22 (bijna)ongevallen meldingen gemeld. Hier is een trendanalyse van gemaakt. Onderstaand figuur geeft weer dat de meeste ongevallen, ongelukken en gevaarlijke situaties te maken hebben met vallen, stoten, struikelen ed., gevolgd door snijden en schaven. Onderstaand figuur geeft een trendanalyse weer over de periode van juni 2011 t/m december 2012.



Figuur 2 trend analyse ongevallen meldingen

## 7. Inspectie SZW

In 2012 heeft Spaarnelanden geen meldingen gedaan bij de inspectie SZW<sup>3</sup>. Ook hebben wij geen bezoek of direct contact gehad met de arbeidsinspectie.

Wij verlenen onze volledige medewerking aan verzoeken van het ministerie om (veiligheid) gegevens te verstrekken en aan enquêtes deel te nemen.

## 8. Preventieve Medische Onderzoeken

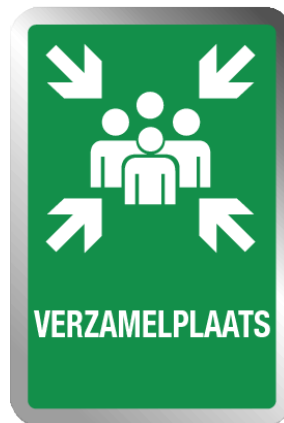
In 2012 hebben geen Preventieve Medische Onderzoeken (PMO) plaatsgevonden. Wel is in de planning opgenomen om begin 2013 medewerkers van het Team BBGR een PMO-riool aan te bieden en twee medewerkers een PMO-keuring aan te bieden voor het werken in vervuilde grond.

De PMO's worden in de Arbo jaarplanning 2013 opgenomen.

<sup>3</sup> Inspectie SZW (Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid) voorheen Arbeids inspectie.

## 9. Bedrijfshulpverlening

Op locaties Oudeweg, Kleverlaan en bij het VOST zijn geen ontruimingsoefeningen gehouden. Op locatie Ir. Lelyweg 45 & 47 is, in samenwerking met het NOVA College, wel een ontruimingsoefening gehouden (d.d. 29 maart 2012). Van deze oefening is een evaluatieverslag gemaakt met bijbehorende actiepunten. Voor deze locaties zijn ook ontruimingsplannen gemaakt.



## 10. Opleidingen

Voor opleidingen, trainingen, cursussen en instructies is een opleidingsplan 2012 opgesteld. In dit plan staan de verplichte arbo- en vaktechnische opleidingen. Eind 2012 is begonnen met de voorbereidingen om medewerkers van het toekomstige team IBOR (Integraal Beheer Openbare Ruimte) een MBO opleiding aan te bieden, waaronder diverse modules m.b.t. veiligheid.

## 11. PBM, keuringen van materiaal en materieel

Spaarnelanden voert beleid tot het keuren van materiaal en materieel. Jaarlijks moeten deze intern of extern gekeurd worden. Deze keuringen worden uitgevoerd, maar niet structureel. Een borging van dit proces is dus wenselijk. Bekeken wordt of dit mogelijk kan plaatsvinden via het toekomstige Centraal Magazijn.

Het keuren van BHV gerelateerde middelen, zoals verbandtrommels en blusmiddelen, moet jaarlijks gebeuren. De in de gebouwen aanwezige middelen worden gekeurd in opdracht van afdeling Facilitaire Zaken. Deze keuringen moeten ook structureel worden geborgd.



## 12. Arbocommissie

In 2012 zijn de leden van de Arbocommissie vier maal bij elkaar geweest. Verslagen van deze overleggen zijn doorgestuurd naar directie, OR en manager HRM. Op de agenda stonden o.a. de vertrouwenspersonen binnen de organisatie en een advies voor een Bedrijf Opvang Team (BOT). De commissieleden zijn ook nauw betrokken bij het samenstellen van het nieuwe kledingpakket.





## 13. Evaluatie jaarplanning 2012

Nr.	Omschrijving	Verantwoordelijk	Einddatum
1.	Arbozorgsysteem	Directie/ KAM- coördinator	Doorlopend proces
2.	(Actualiseren) Risico-inventarisatie en evaluatie	Directie/ KAM- coördinator	Mogelijk na invoering van nieuwe organisatie structuur
3.	BHV organisatie Noodplan Lelyweg 45/ 47 Ontruimingsoefeningen	Hoofd BHV	2 <sup>e</sup> kwartaal <b>Noodplan Lelyweg 45&amp; 47 is gereed. Oefeningen zijn gehouden op Lelyweg 45 &amp; 47 en op locatie Kleverlaan.</b>
4.	Start Preventieve Medische Onderzoeken	HRM/ KAM- coördinator	4 <sup>e</sup> kwartaal <b>in 2012 hebben geen PMO's plaatsgevonden.</b>
5.	Keuringsystemen opzetten	KAM- coördinator	4 <sup>e</sup> kwartaal <b>I.v.m. de ontwikkelingen in de organisatie, heeft dit niet plaatsgevonden.</b>
6.	Project duurzame inzetbaarheid	HRM	Doorlopend
7.	Opleidingen (kwaliteitsverbeteringen)	HRM/ KAM-coördinator	Doorlopend <b>(start gemaakt met IBOR)</b>
8.	MTO verbeterplan	HRM	4 <sup>e</sup> kwartaal
9.	2 extra BHV'ers locatie ir. Lelyweg 45	Hoofd BHV/ KAM-coördinator	3 <sup>e</sup> kwartaal <b>I.v.m. de ontwikkelingen in de organisatie zijn nog geen extra BHV-ers aangewezen.</b>
10.	Verzuimanalyse en verbeterplan	Directie/ KAM/ HRM/ Arbo dienst	3 <sup>e</sup> kwartaal <b>Heeft niet plaatsgevonden</b>

## 14. Jaarplanning 2013

Nr.	Omschrijving	Verantwoordelijk	Einddatum
1.	Arbozorgsysteem, opzetten VCA** voor de gehele onderneming	Directie/ KAM-coördinator	Doorlopend proces, doel VCA** certificaat geheel SPL 2014.
2.	(Actualiseren) Risico-inventarisatie en -evaluatie	Directie/ KAM-coördinator	4 <sup>e</sup> kwartaal 2013
3.	Opzetten nieuwe BHV-organisatie	Hoofd BHV	3 <sup>e</sup> kwartaal
4.	Start Preventieve Medische Onderzoeken	HRM/ KAM-coördinator	4 <sup>e</sup> kwartaal
5.	Keuringsystemen opzetten	KAM-coördinator	1 <sup>e</sup> kwartaal
6.	Project duurzame inzetbaarheid	HRM	Doorlopend
7.	Opleidingen (kwaliteitsverbeteringen)	HRM/ KAM-coördinator	doorlopend
8.	MTO verbeterplan	HRM	4 <sup>e</sup> kwartaal
9.	Verzuimanalyse en verbeterplan	Directie/ KAM/ HRM/ Arbo dienst	3 <sup>e</sup> kwartaal
10.	Borging keuring systeem	Directie/KAM	2 <sup>e</sup> kwartaal
11.	Invoeren gebruik en monitoren IF cijfers	KAM/HRM	2 <sup>e</sup> kwartaal