

## - Beleidsverklaring -

### Missie

Spaarnelanden is de motor voor een duurzame en plezierige leefomgeving voor nu en voor de toekomst.

### Visie

Te veel CO<sub>2</sub>-uitstoot zorgt voor opwarming van de aarde. In de lucht zitten schadelijke stoffen als fijnstof en roet waardoor de luchtkwaliteit ernstig verslechtert. Dit vormt een bedreiging voor de leefomgeving en de gezondheid van mensen. Natuurlijke grondstoffen raken op en schaarste kan grote gevolgen hebben voor de economie, de wereldorde en het welzijn van grote groepen mensen. Een veilige leefomgeving staat op het spel en er zijn partijen nodig die, in de manier waarop zij hun werk uitvoeren, burgers met elkaar verbinden en werken aan oplossingen waardoor mensen hun gedrag duurzaam kunnen aanpassen. In de driehoek Overheid, Bedrijfsleven, Burgers wil Spaarnelanden zo'n partij zijn door duurzame initiatieven en werkwijzen te stimuleren, te faciliteren en te organiseren.

### Mensenwerk

We willen dat medewerkers en anderen die voor ons werken dat zo veilig mogelijk kunnen doen. Dat betekent op de eerste plaats dat we persoonlijk letsel willen voorkomen. Om veilige arbeidsomstandigheden te borgen, streven we naar continue verbetering van onze processen op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu. Ook het voorkomen van materiële - en milieuschade vinden we belangrijk. Daarom stimuleren we duurzaam en gezond gedrag door daarin te faciliteren en hier tegelijkertijd op te controleren. Veiligheid, risicomanagement en borging van processen is daarom een expliciet aandachtspunt van de directie.

### Kwaliteit en verbeteren

Als uitvoerder en kennispartner op het gebied van de openbare ruimte en de leefomgeving willen wij uitblinken in onze prestaties. Optimale kwaliteit betekent voor ons dat we ons de doelen van onze opdrachtgevers eigen maken, daarnaar handelen en in overleg met hen onze rol op een zo duurzaam mogelijke manier invullen. Het meten van onze prestaties, de mate van klanttevredenheid en de resultaten van audits zijn voor ons belangrijke input voor constante verbetering. Wij willen telkens verbeteren waardoor dit een onderdeel is van onze cultuur.

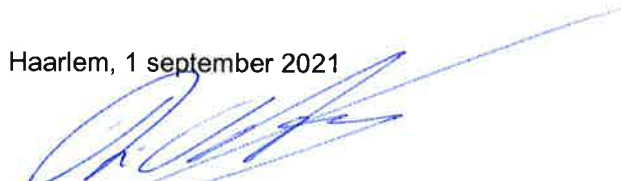
### Corporate governance

We houden ons aan wet- en regelgeving en aan de corporate governance code. We maken onze duurzame prestaties meetbaar middels een CO<sub>2</sub>-prestatieladder en categoriseren onze innovaties in termen van de Sustainable Development Goals. Periodiek leggen we verantwoording aan stakeholders af over het door ons gevoerde beleid.

### Delen en communiceren

Omdat wij een beleidsverklaring belangrijk vinden, maken wij deze publiek bekend. Nieuwe medewerkers worden bij indiensttreding van deze verklaring in kennis gesteld en we verwachten van hen dat ze zich hieraan conformeren. Op centrale plekken op al onze locaties is deze beleidsverklaring opgehangen. Ook derden kunnen hiervan op die manier kennisnemen. Tenminste eenmaal in de drie jaar herzien wij deze verklaring.

Haarlem, 1 september 2021

  
Robert Oosting  
Directeur

