
Gedragscode medewerkers

6 december 2017



Inhoudsopgave

<i>Overwegingen</i>	3
<i>Reglement</i>	3
1. <i>Definities</i>	3
2. <i>Geschenken</i>	4
3. <i>Tegenstrijdig belang</i>	4
4. <i>Onvoorziene gevallen</i>	5
5. <i>Vaststelling, wijziging en inwerkingtreding</i>	5

Overwegingen

- Dit reglement is geldig voor elke werknemer van Spaarnelanden of iemand die in een (indirecte) contractuele relatie tot Spaarnelanden staat en voor wiens werkzaamheden Spaarnelanden de verantwoordelijkheid draagt, waaronder in elk geval ook uitzendkrachten, gedetacheerden en andere ingehuurd medewerkers.
- Voor de Directie van Spaarnelanden is een eigen regeling inzake tegenstrijdig belang opgenomen in het Directiereglement.

Reglement

1. Definities

- 1.1. De volgende termen en uitdrukkingen met hoofdletter die in dit Reglement worden gebruikt zullen de volgende betekenis hebben:

Artikel	een artikel in dit Reglement
AvA	de algemene vergadering van aandeelhouders van Spaarnelanden
Directie	de directie van Spaarnelanden
Reglement	onderhavig Reglement
RvC	de raad van commissarissen van Spaarnelanden
Spaarnelanden	Spaarnelanden N.V.

2. Geschenken

- 2.1. Een medewerker van Spaarnelanden zal in verband met zijn betrekking:

- a. geen geschenken of giften aannemen in ruil voor een tegenprestatie;
- b. geen geschenken of giften voor zichzelf of derden accepteren. Ontvangen geschenken worden geregistreerd en zijn eigendom van Spaarnelanden. Spaarnelanden verloot deze aan het eind van elk kalenderjaar onder zijn medewerkers, tenzij de Directie anders beslist;
- c. geen geschenken of giften accepteren voorafgaande aan en zolang onderhandelings-situaties tussen de gever(s) en Spaarnelanden gaande zijn en belangen een rol spelen;
- d. geen geschenken of giften op het thuisadres ontvangen;
- e. niet geaccepteerde geschenken terugsturen naar de schenker.

- 2.2. Uitnodigingen voor etentjes, theateruitvoeringen, concerten en dergelijke behandelt Spaarnelanden als geschenken. Op uitnodiging daartoe van derden mag een medewerker enkel ingaan indien deze controleerbaar en verifieerbaar zijn in verband met het belang van Spaarnelanden. Daartoe moet steeds de vraag gesteld worden of de kosten niet gewoon voor

rekening van Spaarnelanden moeten komen.

3. Tegenstrijdig belang

- 3.1. Een medewerker van Spaarnelanden zal in verband met zijn betrekking:
 - a. niet in concurrentie met Spaarnelanden treden;
 - b. ten laste van Spaarnelanden zichzelf of derden geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen;
 - c. geen zakelijke kansen die aan Spaarnelanden toekomen voor zichzelf of derden benutten.
- 3.2. Een medewerker van Spaarnelanden meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor Spaarnelanden of voor zichzelf terstond aan de leidinggevende. Hij verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de voor de situatie relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner en of andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.
- 3.3. Een medewerker van Spaarnelanden neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp waarbij hij een tegenstrijdig belang heeft.
- 3.4. Besluiten waarbij tegenstrijdige belangen van een medewerker van Spaarnelanden spelen die van materiële betekenis zijn voor Spaarnelanden of de betreffende medewerker, behoeven goedkeuring van de Directie.
- 3.5. Spaarnelanden publiceert transacties waar deze besluiten betrekking op hebben in het jaarverslag, met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat bovenstaande artikelen zijn nageleefd.

4. Onvoorziene gevallen

- 4.1. In gevallen waarin dit Reglement niet voorziet of waarbij de toepassing niet eenduidig is, beslist de Directie. In gevallen die de Directie raken beslist de RvC.

5. Vaststelling, wijziging en inwerkingtreding

- 5.1. Dit Reglement is vastgesteld door de AvA in haar vergadering van 12 december 2012.
- 5.2. Dit Reglement treedt in werking op 6 december 2017 en geldt voor onbepaalde tijd.
- 5.3. Dit Reglement kan worden gewijzigd, dan wel ingetrokken door een daartoe strekkend besluit van de AvA, op voorstel van de Directie.
